

## Jaarverslag OpR Qinas 2016

### 1 Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de OPR over het kalenderjaar 2016.

In dit jaarverslag kunt u lezen vanuit welke visie wij aan onze taak als OpR willen werken en wat wij zien als onze kerntaken.

In hoofdstuk 3 kunt u lezen waar wij in dat jaar inhoudelijk mee bezig zijn geweest.

### 2 Taakstelling en positie van de OPR

#### 2.1 Visie en missie

Als ondersteuningsplanraad willen wij mede vormgeven en bijdragen aan het ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband Qinas en al het daaruit voortvloeiend beleid.

Dit doen we door:

- de (beleids-)voorstellen van het bestuur te beoordelen en gebruik te maken van ons instemmingsrecht met het ondersteuningsplan en met wijzigingen op het ondersteuningsplan. Daarnaast kan de OPR ongevraagd advies geven.
- vragen en klachten op de juiste plek en bij de juiste persoon neer te leggen.
- actief met onze achterban te communiceren over belangrijke ontwikkelingen.
- de vergaderingen openbaar te laten zijn, tenzij onderwerpen door de voorzitter en secretaris als vertrouwelijk worden bestempeld.
- de notulen van de vergaderingen te delen met de MR-en en GMR-en uit de achterban en daarnaast de notulen via het secretariaat van Qinas beschikbaar te stellen.
- de vergaderdata in de jaarkalender en op de site van Qinas te vermelden.
- de agenda van de vergadering tijdig vooraf bekend te maken via de website van Qinas.
- het jaarverslag en huishoudelijk reglement te publiceren op de website.

#### 2.2 Kerntaken van de OPR

De OPR heeft zowel een beleid-evaluerende als een beleid-initiërende rol in de besluitvorming.

Dit houdt in dat:

- we elke vergadering met een vertegenwoordiging van het bestuur en met de directeur overleggen over het ondersteuningsplan en het daaruit voortvloeiend beleid, waarbij we gebruik maken van de adviserende rol die de OpR richting bestuur heeft;
- we tijdig door het bestuur en de directeur worden geïnformeerd over zowel de lopende zaken als de nieuwe onderwerpen en wij de stukken tijdig aangeleverd krijgen;
- we daarbij de gelegenheid krijgen om onze mening te vormen over lokale en regionale ontwikkelingen die consequenties hebben voor de uitwerking van het ondersteuningsplan, maar ook om standpunten in te nemen die meegewogen worden in de uiteindelijke besluitvorming;
- we door het geven van gevraagd en ongevraagd advies invloed willen uitoefenen op het ondersteuningsplan en daaruit voortvloeiend beleid. De OPR ontwikkelt in principe geen beleid maar kan door een (on)gevraagd advies wel met suggesties of een initiatief komen en aan het bestuur vragen op dit punt beleid te (laten) ontwikkelen. Op dat moment kan de OPR haar controlerende taak op dit onderdeel weer hervatten.

## 2.3 Samenstelling OpR

De Ondersteuningsplanraad bestaat in 2016 uit 11 leden die afgevaardigd zijn door de (G)MR-en van de aangesloten schoolbesturen. Het aantal leden dat gekozen is uit de personeels- dan wel uit de ouder-/leerling geleding dient elk de helft van het totaal te bedragen. Door wisselingen als gevolg van het vertrek van een aantal OpR-leden is deze verhouding scheef komen te liggen. In 2016 bestond de OpR uit 7 leden uit de personeelsgeleding en 4 leden uit de oudergeleding.

## 3 Jaarverslag

### 3.1 Bijeenkomsten

De agenda van de OpR-vergadering wordt i.s.m. met Qinas voorbereid door een agenda commissie, bestaande uit de voorzitter, secretaris en een algemeen lid. In onze jaarplanning volgen wij de cyclus van overleg van het bestuur van Qinas.

De vergadering van de OpR kent standaard een driedeling: in het eerste deel bereidt de OpR zich voor op de punten die op de agenda staan voor het overleg met Qinas (visie, meningsvorming, besluit standpunt OpR). In het tweede deel vindt overleg plaatst met het bestuur van Qinas (dhr. S. Haenen, bestuursvoorzitter en dhr. B. de Waal, directeur /R. Benjamins, directeur a.i.).

Agendapunten zijn gericht op wederzijds informeren, advies en instemming, afhankelijk van het onderwerp. Het derde deel kenmerkt zich door eigen agendapunten en een evaluatie van het overleg met het bestuur.

In 2016 is de OpR 4 maal bijeengekomen:

- 11 januari 2016 aantal leden aanwezig: 10
- 18 april 2016 aantal leden aanwezig: 11
- 27 juni 2016 aantal leden aanwezig: 9
- 10 oktober 2016 aantal leden aanwezig: 8

### 3.2 Inhoudelijk besproken onderwerpen

In 2016 zijn, onder meer, de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

**Samenstelling OpR:** Doordat Mulock Houwer Huizen is opgegaan in Elan, vertegenwoordigt de OpR nog 10 (G)MR-en (van 10 schoolbesturen). Dit waren er 11. Om te zorgen voor een gelijke verdeling ouder-/leerling- en personeelsgeleding is bij de oprichting van de OpR gekozen voor 12 leden, waarbij er een dubbele vertegenwoordiging was vanuit het grootste schoolbestuur, de GSF.

Nu er nog 10 schoolbesturen zijn kan het aantal OpR-leden worden teruggebracht naar 10. Hier is nog geen besluit over genomen.

De OpR werkt nu met een rooster van aan- en aftreden. Hierdoor kan beter worden geanticipeerd op het vertrek van OpR leden, waardoor de gelijke verdeling ouder-/leerling- en personeelsgeleding beter gewaarborgd blijft.

**Medezeggenschapstatuut van de OpR:** Wegens verlopen van de geldigheidstermijn dient het medezeggenschapstatuut in het najaar aangepast en opnieuw vastgesteld te worden. Dit biedt gelegenheid om de zittingstermijn (nu 4 jaar) aan te passen (aangehouden).

**Benen op tafel sessie:** De OpR heeft op 23 mei een benen-op-tafelsessie gehouden. Er is onder meer met elkaar gesproken over de communicatie van de OpR richting ouders en achterban, het palet

voorzieningen voor leerlingen met een ASS-problematiek, dekkend netwerk SWV, eigen ondernemerschap van schoolbesturen en de besteding van reserves.

**Bijeenkomst voor de achterban:** De OpR heeft op donderdag 10 november een bijeenkomst georganiseerd voor de leden van de eigen (G)MR-en, met als doel de achterban te informeren over de visie en taakstelling van de OpR in samenhang met de rol van het samenwerkingsverband. De nadruk lag op kennismaken en verbinden. Het bestuur van Qinas heeft een inhoudelijke bijdrage geleverd door te informeren over de visie en taakstelling van het samenwerkingsverband, de werkwijze en het Ondersteuningsplan. De opkomst bij deze bijeenkomst lag vrij laag. Toch kijken we terug op een geslaagde avond die voor herhaling vatbaar is.

**Begroting Qinas 2016 (ter instemming):** De OpR heeft ingestemd met de begroting 2016. De toekomstige verevening zorgt ervoor dat de inkomsten van Qinas toenemen. De OpR geeft aan graag betrokken te willen worden bij toekomstig beleid over de besteding hiervan.

**Productief Leren:** Op de begroting 2016 is € 50.000,- gereserveerd voor Productief Leren. Qinas stelt zich garant voor € 30.000,-. Overig bedrag is bedoeld voor speciale arrangementen voor VO-leerlingen die hiervoor beoordeeld worden door de Plaatsingsadviescommissie (PAC) van Qinas. Het is de verwachting dat PL, dankzij de genomen maatregelen van Qinas, het MBO en de gemeenten, blijft bestaan.

**Mulock Houwer Huizen:** Is opgegaan in Stichting Elan en gaat verder als Elan College Huizen.

**Structuurklas Erfgooiers College:** Het Erfgooiers College zal in schooljaar 2017-2018 starten met de Structuurklas voor leerlingen met ASS op havo/vwo niveau. In samenwerking met het bureau van Qinas is actief gewerkt om dit te communiceren naar leerkrachten PO van groep 7/8, ouders en het VO.

**Thuiszitters:** Qinas dient met regelmaat het aantal thuiszitters in de regio aan de Inspectie door te geven. Omdat verwarring heerst over de juiste definitie van een thuiszitter, heeft de OpR een overzicht ontvangen van de verschillende types thuiszitter die er volgens Inspectie, RBL en Qinas bestaan. Aan de hand daarvan kunnen de OpR-leden in de eigen organisatie nagaan of er sprake is van thuiszitters (nog niet afgerond).

**Jaarverslag 2015:** De bijdrage van de OpR aan het Jaarverslag 2015 van Qinas is als separaat document aan de achterban verstuurd. Tevens is dit op de website van Qinas geplaatst. Voor het Jaarverslag 2016 loopt de OpR mee in de tijdlijn van Qinas en wordt het jaarverslag van de OpR geïntegreerd in het jaarverslag van Qinas.

Voorts is de OpR geïnformeerd over een aantal onderwerpen m.b.t. de eigen organisatie van Qinas;

- Invulling tripartite overeenkomst ambulante begeleiding
- Eigen werkgeverschap Qinas
- Nieuwe bestuursstructuur Qinas / Good Governance
- Samenstelling ALV a.g.v. vertrek bestuurslid Jacques Gordijn
- Vertrek Berto de Waal als directeur Qinas, de aanstelling van Ron Benjamins, directeur a.i. en de komst van Stefan ten Brink als nieuwe directeur per 1 maart 2017.