

Jaarverslag OpR Qinas 2019

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de OpR over het kalenderjaar 2019. In dit jaarverslag kunt u lezen vanuit welke visie wij aan onze taak als OpR willen werken en wat wij zien als onze kerntaken. In paragraaf 2 kunt u lezen waar wij in dat jaar inhoudelijk mee bezig zijn geweest.

1 Taakstelling en positie van de OpR

1.1 Visie en missie

Als ondersteuningsplanraad willen wij mede vormgeven en bijdragen aan het ondersteuningsplan van het samenwerkingsverband Qinas en al het daaruit voortvloeiend beleid.

Dit doen we door

- de (beleids-)voorstellen van de directeur-bestuurder te beoordelen en gebruik te maken van ons instemmingsrecht met het ondersteuningsplan en met wijzigingen op het ondersteuningsplan. Daarnaast kan de OpR ongevraagd advies geven.
- de notulen van de vergaderingen te delen met de MR-en en GMR-en uit de achterban.
- actief met onze achterban te communiceren over belangrijke ontwikkelingen.
- de vergaderingen openbaar te laten zijn tenzij onderwerpen door de voorzitter en secretaris als vertrouwelijk worden bestempeld.
- de vergaderdata in de jaarkalender en op de site van Qinas te vermelden.
- het jaarverslag en huishoudelijk reglement te publiceren op de website.
- vragen en klachten op de juiste plek en bij de juiste persoon neer te leggen.

1.2 Kerntaken van de OpR

De OpR heeft zowel een beleid-evaluerende als een beleid-initiërende rol.

Dit houdt in dat

- we elke vergadering met de directeur-bestuurder van Qinas overleggen over het ondersteuningsplan en het daaruit voortvloeiend beleid, waarbij we gebruik maken van de adviserende rol die de OpR richting bestuur heeft.
- we tijdig door de directeur-bestuurder worden geïnformeerd over zowel de lopende zaken als de nieuwe onderwerpen en wij de stukken tijdig aangeleverd krijgen.
- we daarbij de gelegenheid krijgen om onze mening te vormen over lokale en regionale ontwikkelingen die consequenties hebben voor de uitwerking van het ondersteuningsplan, maar ook om standpunten in te nemen die meegewogen worden in de uiteindelijke besluitvorming.
- we door het geven van gevraagd en ongevraagd advies invloed kunnen uitoefenen op het ondersteuningsplan en daaruit voortvloeiend beleid. De OpR ontwikkelt in principe geen beleid maar kan door een (on)gevraagd advies wel met suggesties of een initiatief komen en aan het bestuur vragen op dit punt beleid te (laten) ontwikkelen. Op dat moment kan de OpR haar controlerende taak op dit onderdeel weer hervatten.

1.3 Samenstelling OpR

De Ondersteuningsplanraad bestaat uit 10 leden die afgevaardigd zijn door de (G)MR-en van de aangesloten schoolbesturen. Het aantal leden dat gekozen is uit de personeels- dan wel uit de ouder-/leerling geleding dient elk de helft van het totaal te bedragen.

Om zowel de kwalitatieve als de kwantitatieve continuïteit niet in gevaar te brengen, is de dubbele vertegenwoordiging vanuit de GSF in 2019 tot de zomervakantie gehandhaafd en bestond de OpR uit 5 leden personeelsgeleding en 5 leden oudergeleding en één vacature voor het Wellant College.

Na de zomervakantie is, door het terugtreden van voorzitter Annemarie Klip (a.g.v. het feit dat haar zoon is afgestudeerd) en Erik van Neer, beiden vanuit de GSF, de samenstelling gewijzigd.

De OpR bestaat na de zomervakantie uit 5 leden personeelsgeleding en 4 leden oudergeleding (w.o. 1 leerling van de AT-scholen) en nog altijd één vacature voor het Wellant College.

Incidenteel, op verzoek van de OpR of op verzoek van de directeur-bestuurder kan de OpR-vergadering worden bijgewoond door een afvaardiging van de commissie van toezicht van Qinas. De afspraak met de OpR is dat dit in ieder geval éénmaal per jaar plaatsvindt

2 Jaarverslag

2.1 Bijeenkomsten

De agenda van de OpR-vergadering wordt i.s.m. met Qinas voorbereid door een agendacommissie, bestaande uit de voorzitter, secretaris en een algemeen lid van de OpR. In onze jaarplanning volgen wij de cyclus van overleg van de commissie van toezicht en de ALV van Qinas.

De vergadering van de OpR kent standaard een driedeling:

- in het eerste deel bereidt de OpR zich voor op de punten die op de agenda staan voor het overleg met Qinas (visie, meningsvorming, besluit standpunt OpR).
- In het tweede deel vindt overleg plaats met de directeur-bestuurder. Agendapunten zijn gericht op wederzijds informeren, advies en instemming, afhankelijk van het onderwerp.
- Het derde deel kenmerkt zich door eigen agendapunten en een evaluatie van het overleg met de directeur-bestuurder.

In 2019 is de OpR vier maal bijeengekomen:

21 januari 2019	aantal leden aanwezig: 8
06 mei 2019	aantal leden aanwezig: 7
19 juni 2019	aantal leden aanwezig: 8
14 oktober 2019	aantal leden aanwezig: 7

2.2 Inhoudelijk besproken onderwerpen

In 2019 zijn, onder meer, de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

- Begroting 2019 (ter instemming) en MJV (meerjarenverkenning) 2020-2023
- Jaarrekening en bestuur verslag 2018
- Financiële prognose 2019 en indexering
- Ontwikkeling scholingsplatform Unita en Qinas: 'Gameeleon'
- Beleid/ontwikkeling onderwijs aan hoogbegaafde leerlingen Talent Huizermaat en ARHC w.o. deskundigheidsbevordering
- Bekostiging onderwijs aan hoogbegaafde leerlingen - aanvraag overheidssubsidie
- Bekostiging onderwijs aan hoogbegaafde leerlingen vanuit Qinas (ter instemming)
- Samenwerking gemeenten-onderwijs-zorg
- Toekomst LWOO/PrO
- Aanpassingen Structuurklas Erfgooiers College
- Uitbreiding budget Structuurklas Erfgooiers College (ter instemming)
- College de OpMaat als tussenvoorziening
- Voortgang beleid Thuiszitters, waaronder de methode M@zl
- Bezetting en samenstelling OpR (verkiezing voorzitter en secretaris)
- Inspectiebezoek juni/juli 2019
- Start en bekostiging Elan & Co
- Bijstellingen/toevoegingen in Ondersteuningsplan (ter instemming)

Op de onderwerpen ter instemming heeft de OpR instemming verleend.